

KITA INNOVATION DAYS

HEUTE GESTALTEN. MORGEN BEWEGEN. **GEMEINSAM.**

Für Kinder. Für Chancen. Für unsere Gesellschaft.



**ZUKUNFT
DENKEN**



**INNOVATION
FÖRDERN**



**WISSEN
TEILEN**



**ZUSAMMEN
GESTALTEN**



**ZUKUNFT
BEWEGEN**

HERZLICH WILLKOMMEN 
Gemeinsam Zukunft gestalten.



BILDUNGSGERECHTHEIT
Jedes Kind.
Jede Chance.



TEILHABE
Gemeinsam.
Vielfalt leben.



NACHHALTIGKEIT
Heute handeln.
Morgen gewinnen.



ZUSAMMENHALT
Dialog. Respekt.
Miteinander.



Recruiting ist kein Glücksspiel

Wie Kitas den Weg vom Bewerbungseingang zum echten Team-Match gestalten

Herzlich Willkommen

Ljiljana Vujinovic

- Kindheitspädagogin
- Strategische Recruiterin





Integration

Qualifikation

Personalberatung

www.iqzukunft.de



Kita-Beratung

Digitalisierung

Qualitätsentwicklung

www.die-kita-guides.de

Arbeit unter
Zeitdruck

Frustration

Feuer löschen

Recruiting in 3 Worten



„Recruiting in meiner Kita fühlt sich oft an, wie ...“

Leitfrage: Woran habt ihr das **erste Mal** gespürt,
dass es passt oder nicht passt? Was waren die Auslöser?



Good Hire

Mit Wertepassung, Potenzial und Teambeitrag
Zukunft gestalten



Bad Hire

Mit falscher Besetzung Zeit, Geld und Energie
verschwenden



Good Hire

Merkmale, die den Unterschied machen



Lernbereitschaft

Willens zu wachsen und dazuzulernen



Motivation

Eigenantrieb und Begeisterung für die Aufgabe



Teamintegration

Fähigkeit, sich einzubringen und zu verbinden



Verlässlichkeit

Auf Worte und Taten ist Verlass



Hilfsbereitschaft

Unterstützt andere und denkt mit



Bad Hire

Risikofaktoren, die Sie vermeiden sollten



Falsche Erwartungen

Unklare Vorstellungen und unrealistische Ansprüche



Anstrengender Bewerbungsprozess

Übermäßige Aufwand ohne klare Ergebnisse



Ellenbogenmentalität

Konkurrenzdenken statt Zusammenarbeit



Kein Bezug zum Unternehmen

Werte, Ziele und Kultur passen nicht zusammen



Gehalt steht im Fokus

Primär finanziell motiviert, nicht sinnorientiert



Die richtigen Menschen stärken Ihre Organisation.
Die falschen kosten Zeit, Energie – und Zukunft.





Die beste fachliche Besetzung ist nicht automatisch die richtige Besetzung. Erst wenn Kompetenz, Cultural Fit und Team Fit zusammenkommen, entsteht nachhaltiger Erfolg.



Die Ausgangslage



Harter Markt

Fachkräftemangel trifft auf wachsende Nachfrage nach qualifizierten Erzieher:innen



Hoher Druck

Kitas stehen unter enormem Zeit- und Personaldruck bei der Besetzung offener Stellen

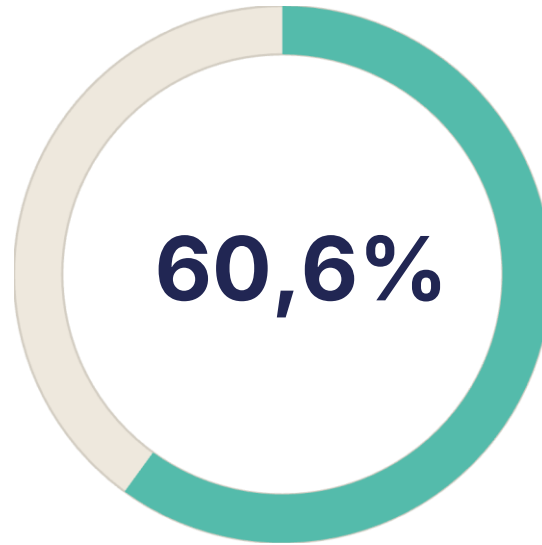


Fluktuation

Häufige Wechsel kosten Zeit, Geld und belasten das gesamte Team

88 % der Mitarbeiter:innen sind unzufrieden mit ihrer Einarbeitung (*Harvard Business Manager*)

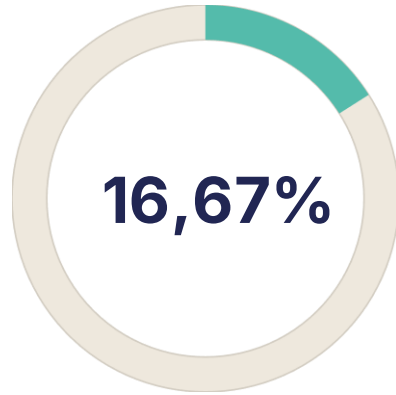
Onboarding-Herausforderungen



Fehlende Struktur

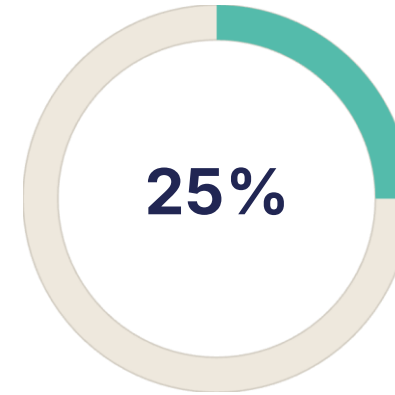
Mehr als die Hälfte der neuen Mitarbeiter bemängelt fehlende Struktur im Onboarding.

(Softgarden 03/2026)



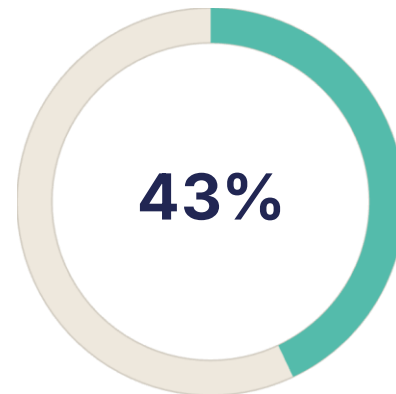
Probezeit-Kündigungen

Jeder sechste kündigt der Probezeit



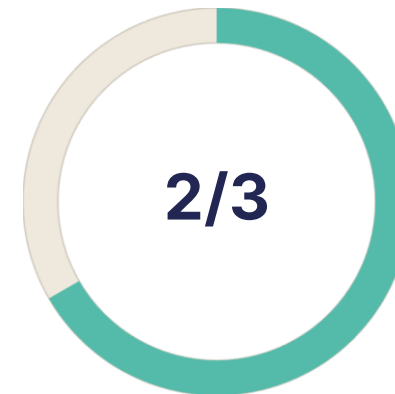
Keine Vorstellung

Werden Kolleg:innen nicht vorgestellt



Kein Ansprechpartner

Sind auf sich allein gestellt



Improvisiert

Onboarding ist in zwei von drei Fällen improvisiert

(Softgarden 03/2026)

Lösungen?



Die drei Säulen des erfolgreichen Recruitings



Bewerbungsprozess



Team-Match



Onboarding

Der Bewerbungs- prozess



WIR SUCHEN DICH!!!

PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT (m/w/d)



Wir sind eine kleine, familiäre Einrichtung im Herzen von München mit 3 Gruppen und Kindern im Alter von 1-6 Jahren. Bei uns steht das Kind im Mittelpunkt (ja, wirklich!). Wir arbeiten situationsorientiert, teiloffen, inklusiv und nach dem Prinzip der gelebten Partizipation. Wir suchen ab sofort oder lieber gestern als morgen eine engagierte, herzliche, belastbare, flexible, teamfähige, verantwortungsbewusste, kreative, selbstständige, liebevolle, empathische, fröhliche, geduldige, zuverlässige, pünktliche, ehrliche und **absolut stressresistente** pädagogische Fachkraft, die unseren hohen Anforderungen gerecht wird und unser Team bereichert.

DEINE AUFGABEN (unter anderem):

- Pädagogische Betreuung, Bildung und Erziehung der Kinder im Alter von 1-6 Jahren
- Planung, Durchführung und Reflexion pädagogischer Angebote
- Beobachtung und Dokumentation der kindlichen Entwicklung
- Umsetzung unseres pädagogischen Konzeptes (das wir dir nicht genau erklären können)
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Eltern
- Teilnahme an Elterngesprächen, Festen, Ausflügen und Projekten (auch am Wochenende!)
- Unterstützung bei der Eingewöhnung neuer Kinder
- Gestaltung eines liebevollen und anregenden Gruppenalltags
- Enge Zusammenarbeit im Team
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung unserer Einrichtung
- Erledigung aller anfallenden Aufgaben, die so anfallen (z.B. aufräumen, putzen, kochen, dekorieren, Gartenarbeit, Reparaturen, Einkäufe erledigen, Botengänge, Möbel schleppen, etc.)
- Springerdienste in allen Gruppen
- Übernahme von Leitungsaufgaben (ohne Leitungsfreistellung)

DAS BRINGST DU MIT (MUSS-KRITERIEN):

- Abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher/in oder ein gleichwertiger Abschluss
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in einer Kita (u3 und ü3)
- Fundierte Kenntnisse in allen frühpädagogischen Bildungsbereichen (Sprache, Mathematik, Naturwissenschaften, Bewegung, Kunst, Musik, Religion, Medienkompetenz, Umweltbildung, Gesundheit, Ernährung, Sexualpädagogik, etc.)
- Erfahrung in der Arbeit nach dem situationsorientierten Ansatz, teiloffenen Konzept, inklusiver Pädagogik und Partizipation
- Sehr gute Kenntnisse im BayKiBiG, BEP, Datenschutz, Infektionsschutzgesetz und Arbeitssicherheit
- Erfahrung in der Beobachtung und Dokumentation (Portfolio, PERIK, Seldak, etc.)
- Sehr gute PC-Kenntnisse (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, KIBIG.web, Kita-Planer, etc.)
- Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit (auch in Krisensituationen und bei Personalausfall)
- Hohe soziale Kompetenz, Empathie und Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. C2)
- Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildungen (auf eigene Kosten)
- Bereitschaft zu Überstunden (nicht bezahlte selbstverständlich)
- Bereitschaft zu Diensten am Abend, Wochenende und an Feiertagen
- Führerschein Klasse B und eigener PKW
- Nichtraucher/in
- Ersthelfer-Ausbildung (nicht älter als 6 Monate)
- Masernschutzimpfung und einwandfreies Führungszeugnis
- Humor, Geduld und ein dickes Fell
- Absolute Loyalität gegenüber der Leitung
- Bereitschaft, sich komplett mit der Einrichtung zu identifizieren und 110% zu geben
- Begeisterung für Kinder und die Arbeit in einer Kita (dies sollte selbstverständlich sein)

INTERESSE?

Dann schicke uns deine aussagekräftige Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Zertifikaten, Lichtbild, Gehaltsvorstellung und frühestmöglichem Eintrittstermin an:

!

(Bitte nur eine PDF-Datei, max. 2 MB; Anlagen werden nicht berücksichtigt!)

WICHTIG:

Unvollständige Bewerbungen werden nicht beantwortet. Wir rufen nur zurück, wenn wir Interesse haben.

WIR BIETEN:

- Ein tolles Team (manchmal...)
- Eine Bezahlung nach TVöD (unteres Ende)
- 30 Tage Urlaub (wenn genug Personal da ist)
- Ein angenehmes Arbeitsklima (meistens...)
- Obst und Tee
- Und ganz viel Dankbarkeit (ehrlich!)



Pädagogische Fachkraft (m/w/d)

Mit Herz, Haltung und Teamgeist.
Für Kinder. Fürs Leben.

Unsere Kita in München ist ein Ort, an dem Kinder sich **sicher** fühlen, **neugierig** die Welt entdecken und in ihrer **Einzigartigkeit** angenommen werden. Dafür brauchen wir **dich**!



Standort
München
zentral & gut erreichbar



Umfang
Vollzeit / Teilzeit
ab 30 Std./Woche



Start
ab sofort
oder nach Vereinbarung



Das Wichtigste
Ein Team, das dich willkommen heißt



DEINE AUFGABEN

- ✓ Du begleitest und fördest Kinder liebevoll in ihrer Entwicklung
- ✓ Du gestaltest den Kita-Alltag kreativ, partizipativ und mit Herz
- ✓ Du beobachtest, dokumentierst und reflektierst pädagogische Prozesse
- ✓ Du arbeitest vertrauensvoll im Team und mit den Eltern zusammen
- ✓ Du bringst deine Ideen ein und gestaltest unsere pädagogische Arbeit aktiv mit



DU BRINGST MIT

- ✓ Abgeschlossene Ausbildung als Erzieher:in oder gleichwertige Qualifikation
- ✓ Freude an der Arbeit mit Kindern und an Teamarbeit
- ✓ Ein wertschätzendes, empathisches und offenes Wesen
- ✓ Eigeninitiative und die Bereitschaft, Dich weiterzuentwickeln
- ✓ Gute Deutschkenntnisse (mind. B2)



WAS DICH BEI UNS ERWARTET



Ein starkes Team
Wir halten zusammen, unterstützen uns und lachen viel.



Zeit für das, was zählt
Verlässliche Dienstpläne, Vorbereitungszeit & Planungstage.



Wertschätzung
Deine Arbeit ist wichtig – und das zeigen wir dir jeden Tag.



Entwicklung
Fortbildungen, Coaching und echte Perspektiven für dich.



Faire Vergütung
In Anlehnung an TVöD SuE, Jahresonderzahlung, 30 Tage Urlaub.



Nachhaltigkeit
Wir leben einen achtsamen Umgang mit Kindern und Umwelt.

GEMEINSAM FÜR VIELFALT – MIT IQZUKUNFT

Wir arbeiten mit IQZukunft zusammen, um pädagogische Fachkräfte aus dem Ausland zu gewinnen und bestmöglich zu begleiten – von der Ankunft bis zur langfristigen Integration in unser Team.



IQ Zukunft

- ✓ Sorgfältige
- ✓ Sprach- und
- ✓ Begleitung
- ✓ Persönliche Ansprechpersonen

KLINGT GUT?

Dann freuen wir uns auf dich!



So bewirbst du dich

Schick uns deine Bewerbung ganz einfach per E-Mail. Ein Anschreiben brauchen wir nicht – erzähl uns lieber, wer du bist und was dich begeistert!

✉ bewerbung@kita-miteinander.de

Werde Teil
unseres Teams!

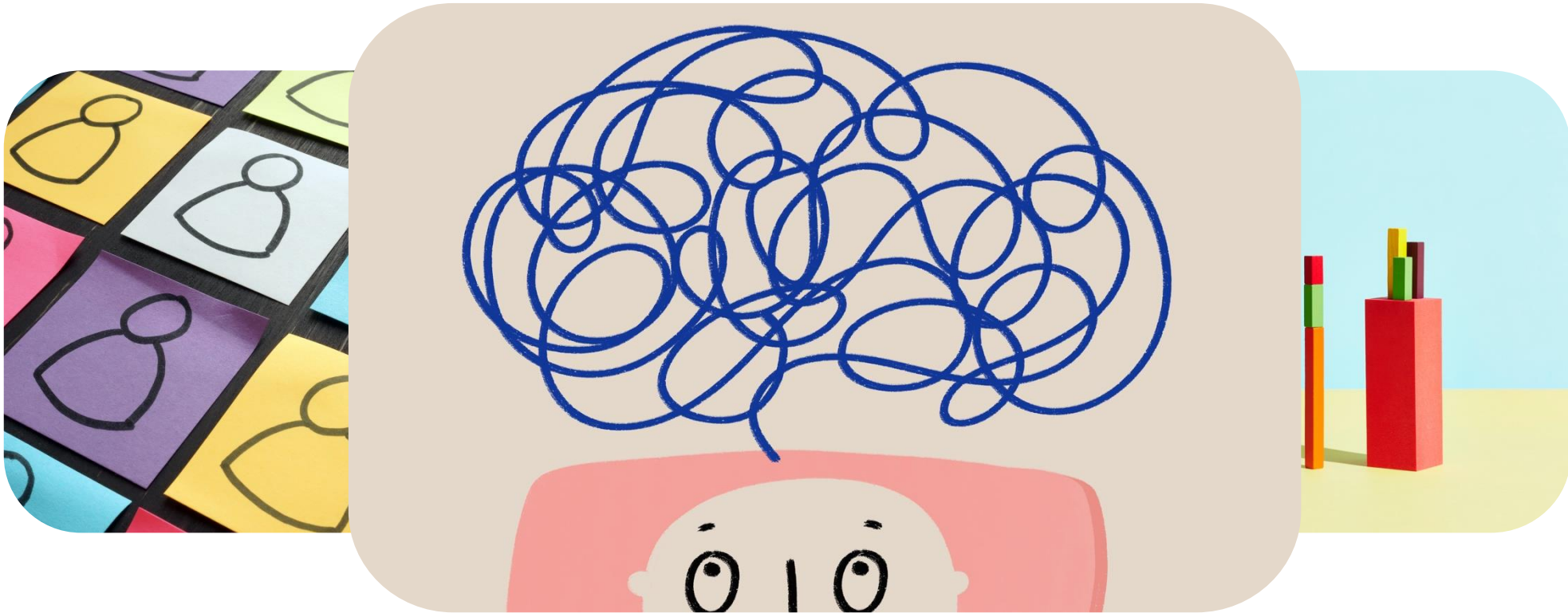


www.kita-miteinander.de

[@kita_miteinander_muenchen](https://www.instagram.com/kita_miteinander_muenchen)

♥ Kita Miteinander – Gemeinsam wachsen

Der Bewerbungsprozess



Vier Möglichkeiten, die einfach umzusetzen sind.

Hürden abbauen

Kurze Online-
Formulare statt
klassischer
Anschreiben

Speed Recruiting

Erstkontakt innerhalb
von **48 Stunden**

Struktur & klare Schritte

Standartisierung &
Transparenz

Direkter Draht

Feste Ansprechpartner

Ein durchdachter Recruiting-Fahrplan



Beispiele zur Digitalisierung im Bewerbungsprozess



KI-gestützte Stellenanzeigen

Effizient Anzeigen erstellen, die Talente ansprechen



HR Software & ATS Systeme

Zentrale & effiziente Verwaltung sowie Automatisierung von Routinetätigkeiten



Nahtlose Online Candidate Experience

Von der Homepage bis zum Interview-Kontakt

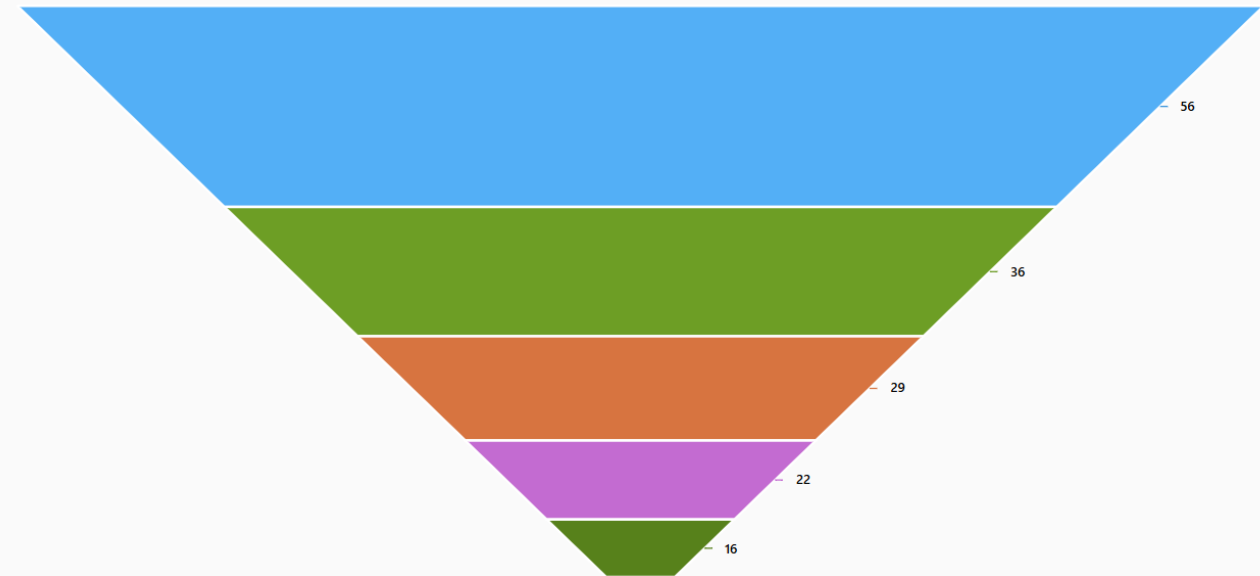
DIGITALISIERUNG

Übersichtliche Prozesse durch Digitalisierung

Aktiver Bewerbungsprozess

Bewerbungen nach Phase

● Hospitation/Assessment ● Vorabsichtung ● Interviewphase ● Vertragsverhandlung ● Finale Prüfung



Bewerbungsprozess
Aktiv für 15 Tage



✓
Vorabsichtung

✓
Interviewphase

✓
Hospitation/Assessment

✓
Vertragsverhandlung

🎯
Finale Prüfung (6 Tge.)



Der Bewerbungsprozess



Ein Bewerbungsprozess sollte bewusst gestaltet sein – Jeder Schritt sollte ein bestimmtes Ziel verfolgen



Das echte Team-Match



Das echte Team-Match



Hospitation

Einblicke in den Alltag gewinnen und die Einrichtung kennenlernen.



Team-Veto

Das Team hat ein entscheidendes Mitspracherecht bei der Auswahl.



Kennenlern-Events

Persönliche Begegnungen schaffen Vertrauen und echte Verbindungen.



Kultur-Check

Gemeinsame Werte prüfen und sicherstellen, dass es wirklich zueinander passt.

Das echte Team-Match: Die richtigen Fragen

Interviewbogen

Name: _____ Datum: _____

Position: _____



1. Welche Anforderungen hast du an deinen Arbeitgeber, an deinen Vorgesetzten und an dein Team?



2. Was brauchst du um optimal zu performen und dabei zufrieden zu sein?



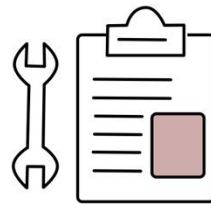
3. Was war eine schwierige Situation aus deiner vergangenen Erfahrung und wie bist du damit umgegangen?



4. Wo möchtest du dich in den nächsten 2-3 Jahren fachlich und persönlich weiterentwickeln?

Durch Hospitation mehr Einblick gewinnen.

Team informieren &
Verantwortlichkeiten
klären



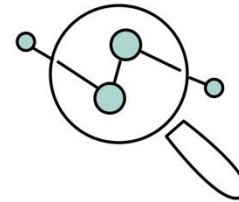
Reflexion & Interview mit Standortleitung



Hausführung & Zielklärung
durch Standortleitung



Feedbackschleifen



Wie digitale Tools bei der Match-Suche eingesetzt werden.



Video –Interviews

Team-Match & internationale
Fachkräfte



Karriereseiten & Social Media

Konzept, Team & Arbeitsweise
transparent machen

Das echte Team-Match



Die Entscheidung für oder gegen eine Person sollte nie nur von einer Person allein entschieden werden, sondern gemeinsam im Team

Nachhaltiges Onboarding



Nachhaltiges Onboarding gelingt nicht an einem Tag

Vor dem ersten Tag



Kontakt halten

Willkommensschreiben, E-Mails, Willkommensmappe



Team informieren

Team und Familien über neue Kolleg:in informieren



Steckbrief & Pat:in

Steckbrief aufhängen, Patin/Paten für Begleitung bestimmen

Die ersten Wochen



Erster Tag

Hausführung, Leitung & Pat:in kennenlernen



Erste Wochen

Einarbeitungsplan, klare Ziele & wöchentliche Reflexion



Probezeit

Mehr Verantwortung & transparente Prozesse

Onboarding-prozesse müssen immer wieder angepasst werden

KURZE UMFRAGE

Deine Meinung ist uns wichtig! Bitte bewerte folgende Aussagen:

	Stimme überhaupt nicht zu	Stimme eher nicht zu	Teils / teils	Stimme eher zu	Stimme voll und ganz zu
1 Am ersten Arbeitstag habe ich mich von meinen Kolleg*innen und Vorgesetzten willkommen gefühlt.	☐	☐	☐	☐	☐
2 Ich bin zufrieden mit der Unterstützung, welche ich an meinem ersten Arbeitstag bekommen habe.	☐	☐	☐	☐	☐
3 Ich habe einen Ansprechpartner bei Fragen.	☐	☐	☐	☐	☐
4 Mein Mentor hat mir geholfen, mich ins Team zu integrieren.	☐	☐	☐	☐	☐
5 Ich fühle mich gut angekommen.	☐	☐	☐	☐	☐

Was können wir noch besser machen?
Deine Anregungen und Ideen:

Digitalisierung ist auch beim Onboarding ein wichtiger Faktor.



Digitale Wissensvermittlung

E-Learning & Intranet bietet orts- und personenunabhängiges Lernen



Digitale Kommunikation

Kollaboration & Aufnahme im Team



Feedback

Erfolgskontrolle z.B. durch digitale Checkliste oder digitale Feedbackfragebögen



Onboarding ist kein Nebenprodukt vom Recruiting, sondern ein fester Bestandteil des gesamten Bewerbungsprozesses

Fazit: Recruiting ist kein Glückspiel.



Struktur schlägt Zufall

Systematisches Recruiting statt Glücksspiel



Kommunikation ist alles

Transparenz ist das A und O des Onboardings



Stabile Teams

Langfristige Bindung sichert beste Kinderbetreuung

Ihre Fragen und Anregungen?

Was ist Ihr nächster Schritt:

„Eine Sache, die ich in unserem Recruitingprozess konkret verändern möchte, ist ...“

Vielen Dank!

Gemeinsam für starke Kitas



Integration
Qualifikation
Personalberatung



www.iqzukunft.de



Kita-Beratung
Digitalisierung
Qualitätsentwicklung



www.die-kita-guides.de

Kontaktieren Sie uns

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**



Ljiljana Vujinovic
Expertin Recruiting

l.vujinovic@die-kita-guides.de