

KITA INNOVATION DAYS

HEUTE GESTALTEN. MORGEN BEWEGEN. **GEMEINSAM.**

Für Kinder. Für Chancen. Für unsere Gesellschaft.



**ZUKUNFT
DENKEN**



**INNOVATION
FÖRDERN**



**WISSEN
TEILEN**



**ZUSAMMEN
GESTALTEN**



**ZUKUNFT
BEWEGEN**

HERZLICH WILLKOMMEN 
Gemeinsam Zukunft gestalten.



BILDUNGSGERECHTHEIT
Jedes Kind.
Jede Chance.



TEILHABE
Gemeinsam.
Vielfalt leben.



NACHHALTIGKEIT
Heute handeln.
Morgen gewinnen.



ZUSAMMENHALT
Dialog. Respekt.
Miteinander.

Das Lebenswerk erhalten

Wie Kita-Träger ihre Einrichtung zukunftssicher übergeben können

**„Gute Nachfolge bedeutet, Werte zu bewahren und gleichzeitig
Raum für Neues zu schaffen.“**

Herzlich Willkommen

Charlotte Gehring und bin Kindheitspädagogin (B.A.)

- langjährige Erfahrung als Leitung sowie Personalleitung
- Übernahme aktiv miterlebt
- Integration aktiv gestaltet



Agenda

Einstieg

Ausgangslage und Nachfolge Szenario

Der Markt und seine Herausforderungen

Nachfolge-Checkliste

Abschluss und Take-Home Messages

Fragerunde / Offener Austausch



Einstieg: Wer von Ihnen ist



Bitte per Handzeichen melden

Kita TrägerIn

Leitung

PädagogIn

Elternteil eines Kita- Kindes

--> Falls Sie Träger sind, wie viele Einrichtungen verwalten Sie?

Was bedeutet eine gescheiterte Übergabe?

Stellen Sie sich für die nächste halbe Stunde vor, Sie sind Kita Träger / Inhaber einer Kita und beschäftigen sich aktiv mit der Nachfolge.

Betrachten Sie die Herausforderungen aus dieser Perspektive.





Ausgangslage und Nachfolge Szenario

Zukunftssicherung beginnt lange vor der Nachfolge

Ausgangslage



Stellen Sie sich vor:



Eine Gründerin führt seit 30 Jahren eine Kita.



Über 1.000 Kinder waren dort.



Sie kennt Familien über Generationen.



Das Team vertraut ihr.



Die Eltern vertrauen ihr.



Die Kita läuft gut.



Und trotzdem weiß sie:
**"Wenn mir morgen
etwas passiert, weiß ich nicht,
ob diese Kita in zwei Jahren
noch existiert."**

Wendepunkt



Die Gründerin dachte:



"Ich habe noch Zeit."



Aber plötzlich kam die Krankheit.



Entscheidungen mussten schnell getroffen werden.



Niemand wusste genau, wie Förderungen laufen.



Niemand hatte Kontakte zu Behörden.



Fachkräfte gingen.



Eltern wurden unsicher.



Die Kita verlor Stabilität.....

Zukunftssicherung beginnt lange vor der Nachfolge

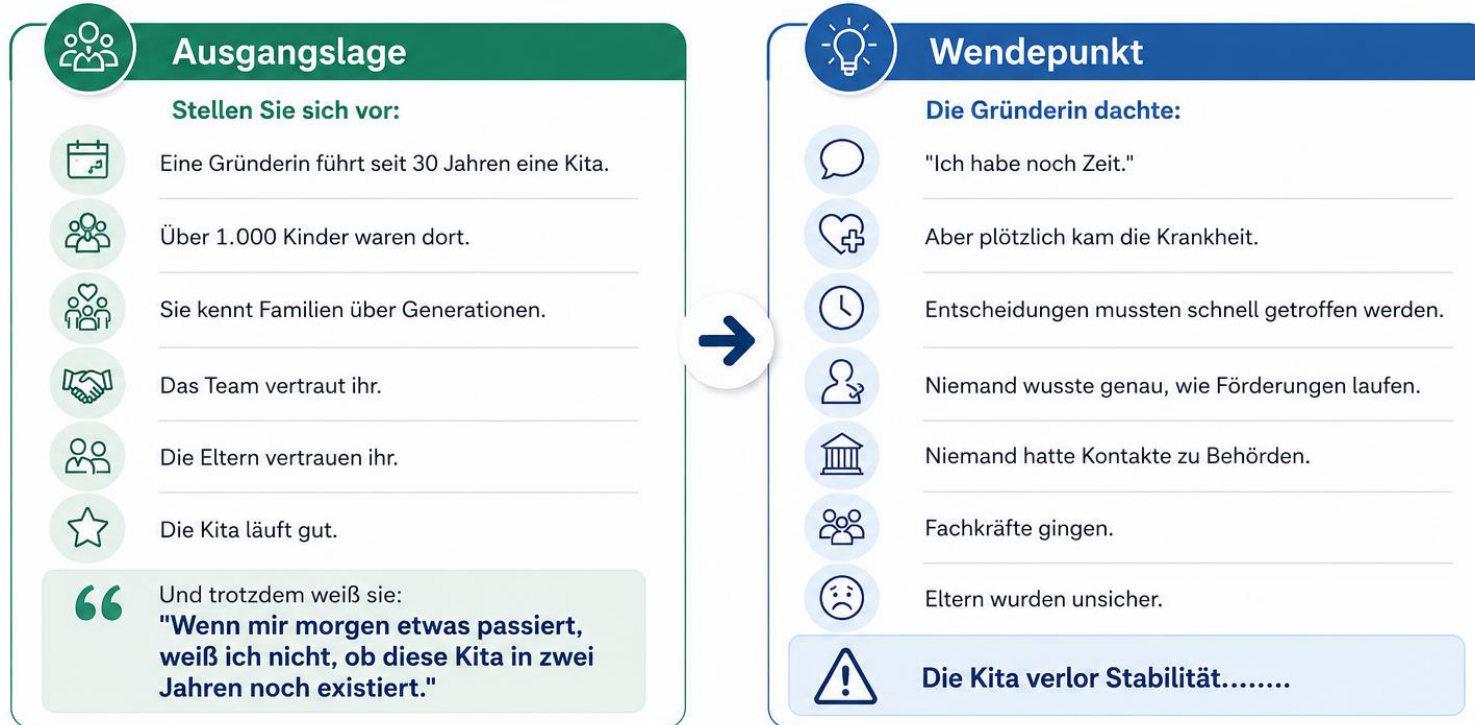
..... die Kita verlor Stabilität, nicht weil die Pädagogik schlecht war, sondern weil niemand vorbereitet war.

"Nicht die Zahlen waren das Problem, sondern die fehlende Vorbereitung."

Erfolgreiche Nachfolge ist ein klarer Plan.



Stabilität ist kein Zufall.
Sie muss **organisiert** werden.



Nachfolge regeln. Wissen sichern. Verantwortung teilen.
Für eine starke Zukunft unserer Kitas.



Welche Trägertypen gibt es eigentlich und welches Ziel verfolgen Sie möglicherweise?

„Die Vielfalt hält das System am Laufen.“

Typische Nachfolge-Szenarien für Kita-Träger

 Träger-Typ	 Ziel der Nachfolge	 Leitfrage	 Typisches Modell
 Einzelträger – 1 Kita	 Kita erhalten, Stabilität für alle Beteiligten	 „Wie bleibt das Lebenswerk erhalten, wenn die Verantwortung plötzlich kommt?“	 Verkauf an neuen Träger oder interne Übergabe
 Mittlerer Träger – 2–6 Kitas	 Konzentration auf starke Standorte	 „Bedeutet Verantwortung manchmal auch Loslassen?“	 Teilverkauf, neue Führungsstruktur, Verbundmodell
 Großer Träger / Verbund	 Vollständige Übergabe an neuen Betreiber	 „Wer übernimmt nicht nur die Einrichtungen – sondern auch Werte und Haltung?“	 Komplettverkauf an Kita-Gruppe oder Partner


Nachfolge ist mehr als eine Übergabe. Sie sichert Werte, Menschen und Zukunft.
 

Zentrale Herausforderungen je Szenario

Szenario



Einzelträger



Hohe Personenabhängigkeit



Fehlende Vertretung,
emotionale Belastung



Begrenzung und
Zentrisik



Mittlerer Träger



Bessere Entscheidungen



Mitarbeitenden-Kommunikation



Auswahl der Standorte



Großer Verband



Erhalt der Unternehmenskultur



Sicherheit der Teams



Auswahl des
richtigen Käufers



“

**Nicht einzelne Personen müssen überleben –
sondern **tragfähige Systeme.** ”**

Die 3 größten Fehler bei einer Nachfolge

1

Zu spät anfangen

Nachfolge wird als fernes Ereignis behandelt – bis der Druck plötzlich entsteht

2

Zu wirtschaftlich gedacht

Zahlen, Bilanzen und Verkaufspreise stehen im Fokus – Kultur und Haltung gehen verloren

3

Nicht offen kommuniziert

Teams, Eltern und Partner werden zu spät einbezogen – Vertrauen bricht ein

Wenn Fundament und Dach allein von der Trägerin getragen werden, gerät das gesamte Haus ins Schwanken – sobald sich auch nur eine Säule verändert.

A man with glasses and a beard, wearing a dark blue shirt, sits at a wooden table, holding a pen to his chin in a thoughtful pose. A woman with brown hair, wearing a light-colored sweater, sits opposite him, looking down at a document on the table. The table is cluttered with papers, a glass of water, and a dark mug. In the background, there is a bookshelf with binders and a whiteboard. The whiteboard has the title 'Nachfolge' (Succession) and a list of bullet points: '- Übergabe' (Handover), '- Zukunft' (Future), '- Vertrauen' (Trust), and '- Verantwortung' (Responsibility). Below the list is a simple diagram of three stick figures with an arrow pointing upwards and to the right.

Der Markt und seine Herausforderungen



Eine Kita ist mehr als ein Unternehmen

Vor zehn Jahren war die größte Sorge:
"Haben wir genug Plätze?"

Viele Träger investieren **Jahrzehnte ihres Lebens** in den Aufbau ihrer Einrichtungen – mit persönlichem Engagement, Haltung und Herzblut.

Heute kommt eine neue Frage dazu:
"Wer führt diese Einrichtungen in Zukunft weiter, ohne dass Werte, Teams und pädagogische Identität verloren gehen?"

Zahlen des Statistischen Bundesamtes, die bewegen!



rund
61.000

Kitas in Deutschland

Der Markt verändert sich intensiv

ca.
800.000

Beschäftigte

leichter Anstieg der Beschäftigten um 2,2% zum Vorjahr



**Geburtenzahlen niedrigster
Stand seit 1946**

**rund 3,4% weniger
als in 2024**

Zukunftsfähigkeit wird entscheidend

viele

Träger stehen in den
kommenden Jahren vor einem
Generationenwechsel

Übergaben werden häufig
zu spät vorbereitet



Die Zukunft der Kitas beginnt heute.

Informiert entscheiden. Verantwortung übernehmen. Zukunft sichern.

Der Markt

Demografischer Wandel, Geburtenrückgang und Generationenwechsel treffen gleichzeitig auf die Kita-Landschaft.

“Die Herausforderung kommt nicht einzeln. Sie kommt gleichzeitig.”

Der Kita-Markt konsolidiert sich. Größere Trägergruppen und Investoren gewinnen an Einfluss – während kleinere freie Träger zunehmend unter Druck geraten.



„Pädagogische Qualität allein reicht heute nicht mehr aus. Zukunftsfähigkeit entsteht durch stabile Strukturen.“



Fokus München

Warum das Thema jetzt so relevant wird



Besondere Herausforderungen in München

- Steigende wirtschaftliche Belastung für Träger
- **Begrenzte Zahl geeigneter Nachfolger und Käufer**

Diese Herausforderungen bieten allerdings auch Chancen!

Fokus München

Nachfolge ist eine gesamtgesellschaftliche Frage

„Die Frage der Nachfolge betrifft heute nicht mehr nur einzelne Träger. Sie betrifft die Stabilität der gesamten Betreuungslandschaft in München.“

Wenn Nachfolgeprozesse zu spät beginnen, entstehen Unsicherheit, Überlastung und im schlimmsten Fall Kita-Schließungen.

Frühzeitige Nachfolgegestaltung bedeutet: **Betreuung sichern, Teams stabilisieren und Trägervielfalt erhalten.**



Herausforderungen – Mögliche Antworten



“Was gefährdet Ihrer Meinung nach die Zukunft von Kitas aktuell am stärksten?”

Bitte Wortmeldungen per Handzeichen



Geburtenrückgang



Finanzierung



Fachkräftemangel



Fehlende Nachfolge



All diese Herausforderungen machen Organisationen verletzlich. Nachfolge dient als **Zukunftssicherung**.



Eigene Reflexion – Antworten



“Was fehlt, wenn Ihre Einrichtung morgen nicht mehr existieren würde?”



Beziehungen & Vertrauen

Jahrelang aufgebaute Bindungen zwischen Familien, Teams und Träger



Pädagogische Konzepte

Gelebte Haltung, Methoden und Qualitätsstandards



Betreuungskapazitäten

Verlässliche Plätze für Familien und Arbeitgeber im Quartier



Trägervielfalt

Unabhängige, freie Träger als Garant für pädagogische Vielfalt

Größter Wert

In anderen Branchen wird oft gefragt:
„Wer zahlt am meisten?“

Im Kita-Bereich sollte die Frage lauten:
„Wer kann die Betreuung langfristig
sichern?.....“

Wenn es weniger Käufer gibt, rückt
stärker in den Fokus:

- pädagogische Haltung,
- Kultur,
- Teamstabilität,
- Qualität,
- langfristige Perspektive.



...., denn der größte Wert einer Kita steht nicht in der Bilanz."



Nachfolge Checkliste

Nachfolge Checkliste

Nachfolge beginnt lange vor der Übergabe

„Nachfolge ist kein Ereignis. Nachfolge ist Organisationsentwicklung.“



Die Organisation sollte so aufgebaut sein, dass die Trägerin jeden Tag bereit ist loszulassen und zu gehen

Nachfolge als Führungsaufgabe

Was frühzeitige Nachfolgegestaltung konkret bedeutet:

- **Führung entwickeln**
Zweite Leitungsebene aufbauen und stärken
- **Wissen dokumentieren**
Entscheidungswege, Prozesse und Kultur schriftlich sichern
- **Wirtschaftliche Stabilität**
Finanzen, Förderlage und Strukturen zukunftsfähig gestalten



Eigene Reflexion



"Kann Ihre Kita auch ohne Sie funktionieren?"

Tauschen Sie sich mit Ihrem Sitznachbarn aus – 2 Min.

Diese Frage ist keine Kritik – sie ist der Startpunkt jeder nachhaltigen Nachfolgeplanung. Nehmen Sie sich einen Moment und denken Sie ehrlich darüber nach.



Ist Ihre Kita überhaupt übergabefähig?

Nicht jede Einrichtung ist automatisch zukunftsfähig – und Nachfolge bedeutet nicht zwangsläufig verkaufen. Ein ehrlicher Blick auf sieben Dimensionen:

1

Wirtschaftliche Stabilität

Tragfähige Finanzstruktur und Führung

2

Digitalisierung

Digitale Prozesse und Verwaltung

3

Personalstruktur

Stabile Teams und Arbeitgebermarke

4

Qualitätsmanagement

Dokumentierte Standards und Prozesse

5

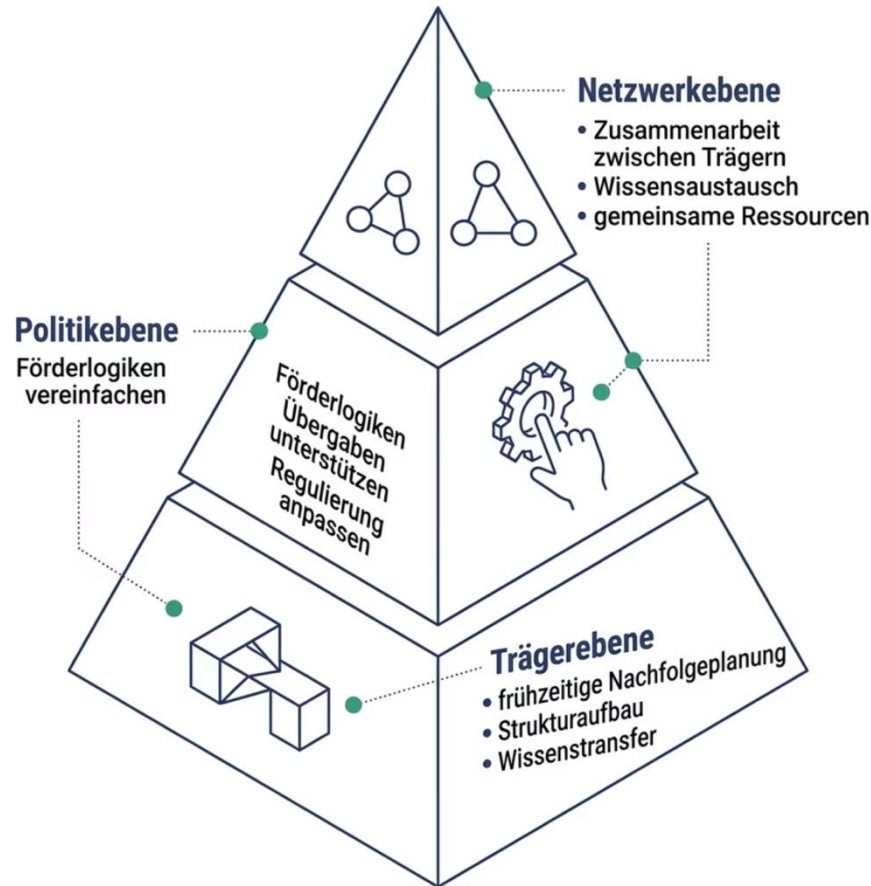
Skalierbarkeit

Wachstumspotenzial und Strukturen



Abschluss

Wie sichern wir Trägervielfalt in München?



Die Sicherung von Betreuungsqualität über Generationen hinweg ist eine gemeinsame Aufgabe – auf drei Ebenen:

- **Trägerebene:** Frühzeitige Planung und Strukturaufbau
- **Politikebene:** Förderlogiken vereinfachen und Übergaben unterstützen
- **Netzwerkebene:** Wissensaustausch und Zusammenarbeit stärken

✓ **Wie machen wir unsere Organisationen zukunftsfähig – nicht für uns, sondern für die Kinder, Familien und Fachkräfte von morgen?**



Erinnern Sie sich an die Gründerin vom Beginn?



Die entscheidende Frage war nie:
“Wer kauft meine Kita?”



Die entscheidende Frage war:
“Kann meine Kita ohne mich bestehen?”



Denn wenn die Antwort Ja lautet,



Dann haben wir nicht nur eine **Nachfolge** geschaffen.



Dann haben wir **Betreuung** gesichert.



Dann haben wir **Familien** Sicherheit gegeben.



Dann haben wir **Trägervielfalt** erhalten.



Dann haben wir **Zukunft** gestaltet.



Ein Lebenswerk geht nicht zu Ende
„Es lebt in anderen
Händen weiter.“



3 Take Home Messages zum Abschluss



Ihre Fragen



Kontaktieren Sie uns

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!



Charlotte Gehring

Expertin Nachfolge

c.gehring@die-kita-guides.de